

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐



องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่
อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๔
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
๕.๑ การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่	๘
๕.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)	๑๐
๖. การกิจหลัก และการกิจรอง	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ	๑๓
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- โครงสร้างส่วนราชการ อบต.แหลมประดู่	๒๑
- โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.	๒๒
- โครงสร้างกองคลัง	๒๓
- โครงสร้างส่วนโยธา	๒๔
- โครงสร้างส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๕
- โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๖
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๕
๑๔. ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)	
- ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนดตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ อบต.ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๙ และผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ต.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในหารบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของตำบลแหลมประดู่

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลแหลมประดู่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้ เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่นำมารายรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ต้องไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้นักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อที่จะให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปีมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ สามารถแบ่งสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ เส้นทางคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรังและบางส่วนเป็นถนนดิน

๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะยังมีปริมาณน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล

๑.๓ การคมนาคมมีน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการ

๑.๔ ยังไม่มีการจัดระบบผังเมือง

๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ประชาชนบางส่วนว่างงาน

๒.๒ มีการผูกขาดผลิตผลทางการเกษตร

๒.๓ ความล้มเหลวในการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๒.๔ ปัญหาความยากจน

๒.๕ ขาดการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๒.๖ ขาดแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อการลงทุนในธุรกิจขนาดเล็ก

๓) ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

๓.๑ ไม่มีสถานพยาบาลขนาดใหญ่และทันสมัยที่ใกล้กับชุมชน

๓.๒ ปัญหายาเสพติด

๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก

๓.๕ ปัญหาโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยของเสียสู่ธรรมชาติ

๔) ปัญหาน้ำกิน -น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน มีไม่เพียงพอ

๕) ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร เช่น ห้องสมุดชุมชน

๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๖) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๗) ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

จากสภาพปัญหาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ตามความต้องการของประชาชน ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านเศรษฐกิจ

- ๑.๑ การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค
- ๑.๒ ก่อสร้าง คูแฉ่ง บำรุงรักษาแหล่งน้ำ
- ๑.๓ จัดระบบผังเมืองให้สอดคล้อง รองรับการขยายตัวของเมืองหลวงและสนามบินสุวรรณภูมิ

๒) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๒.๑ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม
 - ๒.๑.๑ จัดระเบียบร้านค้าในชุมชน
 - ๒.๑.๒ ประกวตหมู่บ้านนาอยู่/หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๑.๓ ฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ๒.๒.๑ ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณจุดเสี่ยง
 - ๒.๒.๑.๑ ติดตั้งป้ายจราจร สัญญาณไฟ ป้ายบอกสถานที่
 - ๒.๒.๑.๒ ติดตั้งป้ายเตือนความเร็ว ป้ายสัญญาณจราจร
 - ๒.๒.๑.๓ ติดตั้งเหล็กกั้นทางสามแยก
 - ๒.๒.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน อปพร.
 - ๒.๒.๑.๕ จัดตั้งยามท้องถิ่น
 - ๒.๒.๑.๖ ก่อสร้างจุดพัก ตำรวจชุมชน อปพร.
 - ๒.๒.๑.๗ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ดูแลความปลอดภัยทางถนนบริเวณสี่แยก
 - ๒.๒.๑.๘ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ เอกชนและอุดหนุนกิจการที่เป็นสาธารณะ
 - ๒.๒.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๒.๒.๒.๑ ปรับปรุง/ซ่อมแซม ท่อระบายน้ำเพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูฝนและฤดูน้ำหลาก
 - ๒.๒.๒.๒ การให้ช่วยเหลือราษฎรเบื้องต้นกรณีเกิดเหตุที่ไม่คาดการล่วงหน้า
 - ๒.๒.๒.๓ การป้องกันและช่วยเหลือราษฎรกรณีเกิดภัยต่างๆ
 - ๒.๒.๒.๔ การป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๒.๒.๒.๕ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ
 - ๒.๒.๒.๖ การก่อสร้างคันดินกั้นน้ำเพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำใช้ในฤดูแล้งและลดปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน
 - ๒.๒.๒.๗ การจัดหาเรือท้องแบนเพื่อช่วยเหลือประชาชนเวลาน้ำท่วมสูง

๓) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๓.๑ การส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๑.๑ การรณรงค์ลดขยะในชุมชน
 - ๓.๑.๒ อบรมและจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษาสีน้ำจืด
 - ๓.๑.๓ จัดทำโครงการรณรงค์ร่วมใจรักษาสีน้ำจืด เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการดูแลรักษาสีน้ำจืด

- ๓.๒ การส่งเสริมการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๒.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของโรงเรียนภายในตำบล
 - ๓.๒.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล
 - ๓.๒.๓ ส่งเสริมการเกษตรตามทางเลือกภายในตำบล เพื่อให้เกษตรกรมีช่องทางการประกอบอาชีพเสริมมากขึ้น
 - ๓.๒.๔ ปลูกต้นไม้ริมถนน/ป่าชุมชน เพื่อให้เกิดความร่มรื่นและลดมลภาวะเป็นพิษ
- ๓.๓ การส่งเสริมการป้องกันและดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๓.๑ จัดทำที่กั้นเขตสาธารณะประโยชน์ ป้องกันการบุกรุกที่สาธารณะ
- ๓.๔ การส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๔.๑ ส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๔.๒ ส่งเสริมปรับปรุง แกไขอนุรักษฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวและปรับปรุงทัศนียภาพ และส่งเสริมการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๓.๕ การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๕.๑ ก่อสร้างเตาเผาศพปลอดมลพิษ
 - ๓.๕.๒ ก่อสร้างเตาเผาขยะประจำหมู่บ้าน

๔) การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ

- ๔.๒ งานสวัสดิการสังคม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
 - ๔.๒.๑ การจ่ายเบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
 - ๔.๒.๒ อบรมเยาวชนป้องกันยาเสพติดและโรคเอดส์
 - ๔.๒.๓ อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเยาวชนและประชาชน
 - ๔.๒.๔ กิจกรรมสร้างความรักความสามัคคีในครอบครัว
 - ๔.๒.๕ การพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่
 - ๔.๒.๖ การอบรมเสริมสร้างความรู้แก่ อสม./ผู้นำชุมชน/แกนนำสุขภาพ/และแกนนำชุมชนอื่นๆ

- ๔.๒.๗ สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนด้านการคุ้มครองและครอบครัวระหว่างท้องถิ่นและชุมชน
 - ๔.๒.๘ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน
 - ๔.๒.๙ ส่งเสริมการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๔.๓ การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

- ๔.๓.๑ ก่อสร้างลานกีฬาเอนกประสงค์
- ๔.๓.๒ ก่อสร้างสนามเปตองประจำหมู่บ้าน
- ๔.๓.๓ อุดหนุนโครงการกีฬาทำบล
- ๔.๓.๔ ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม สนามกีฬาชุมชน

๔.๔ การส่งเสริมการศึกษา

- ๔.๔.๑ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย
- ๔.๔.๒ ส่งเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้แก่เยาวชนและประชาชน
- ๔.๔.๓ ปรับปรุง/ซ่อมแซม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสนามเด็กเล่น
- ๔.๔.๔ ส่งเสริมการอ่านหนังสือ (หนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน)

- ๔.๔.๕ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- ๔.๔.๖ จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนทั้งหมดในตำบล
- ๔.๔.๗ สนับสนุนและพัฒนางานด้านการศึกษาโรงเรียนทั้งหมดในตำบล
- ๔.๕ การส่งเสริมและบำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทิดทูน พิทักษ์สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๔.๕.๑ จัดงานวันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม มหาราช)
- ๔.๕.๒ จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมในทุกๆ วันพระ
- ๔.๕.๓ ปลุกฝังให้เยาวชนหวงแหนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๕.๔ จัดงานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุประจำปี
- ๔.๕.๕ โครงการค่ายเยาวชนรักสิ่งแวดล้อม
- ๔.๕.๖ จัดงานวันรัฐพิธี เช่น วันปียมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษา ฯลฯ
- ๔.๕.๗ โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา
- ๔.๕.๘ โครงการบรรพชา สามเณรภาคฤดูร้อน
- ๔.๕.๙ โครงการตั้งศูนย์วัฒนธรรม ตำบลและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๖ การสาธารณสุข
- ๔.๖.๑ การค้นหา/เฝ้าระวังผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดัน
- ๔.๖.๒ จัดหาชุดตรวจสารปนเปื้อนในอาหาร
- ๔.๖.๓ โครงการรณรงค์/ป้องกัน/ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า โรคไข้เลือดออก โรคโลหิตจาง และการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ในวัยรุ่น
- ๔.๖.๔ สนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน
- ๔.๖.๕ การตรวจคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก
- ๔.๖.๖ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
- ๔.๖.๗ การป้องกันภัยด้านยาเสพติด
- ๔.๖.๘ มาตรการควบคุมโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยของเสียสู่ธรรมชาติ
- ๕) การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง**
- ๕.๑ การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๕.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖) การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี**
- ๖.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๖.๒ การปรับปรุงระบบทะเบียนและเอกสาร
- ๖.๓ การปรับปรุงและพัฒนารายได้
- ๖.๔ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- ๖.๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
- ๖.๖ การก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดหา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน
- ๖.๗ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง โดยให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา ดังต่อไปนี้

๕.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่าง อบต. อื่น
- ๒) การสาธารณูปการ
- ๓) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- ๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- ๕) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๖) การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๗) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๘) การสาธารณูปโภคและก่อสร้างอื่นๆ

๕.๑.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- ๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ
- ๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และด้อยโอกาส
- ๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- ๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- ๓) การผังเมือง
- ๔) จัดให้มีที่จอดรถ
- ๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ๖) การควบคุมอาคาร

๕.๑.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- ๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตร และกิจการสหกรณ์
- ๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- ๕) การท่องเที่ยว
- ๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- ๗) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ
- ๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.๑.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) คัดกรอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๑.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดการศึกษา
- ๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๔) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.๑.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ อปท. มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๕.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ สามารถปฏิบัติตามนโยบายของส่วนกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ผู้บริหารมีนโยบายในการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย
๓. มีอัตรากำลังเพียงพอและเหมาะสมในการบริหารงาน
๔. มีการแบ่งส่วนราชการและการมอบหมายงานที่ชัดเจน
๕. ความเป็นอิสระในการบริหารงาน รัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๗. มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปเวทีประชาคมท้องถิ่น
๘. สถานที่ตั้ง มีคลองชลประทานตัดผ่าน ทำให้ประชาชนมีน้ำใช้สำหรับอุปโภค บริโภคและการเกษตรตลอดทั้งปี
๙. มีความหลากหลายด้านเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำไร่ ทำสวนผลไม้ สวนผัก เลี้ยงสัตว์
๑๐. มีการรวมตัวกันของประชาชนเพื่อจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพในการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว
๑๑. ผู้นำมีความรู้ ความสามารถ
๑๒. ผู้นำมีนโยบายในการพัฒนาอย่างชัดเจน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ความไม่แน่นอน และความผันแปรทางการเมืองส่งผลให้รัฐบาลแต่ละสมัย ซึ่งมีนโยบายที่ไม่เหมือนกัน จัดสรรงบประมาณไม่เหมือนกันส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม
๒. บุคลากรยังขาดความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
๓. เครื่องมือ เครื่องใช้ ไม่เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน
๔. ในบางฤดูกาล ยังขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการบริโภค – อุปโภค และการเกษตร
๕. เยาวชน ประชาชน ขาดจิตสำนึกและความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมทางศาสนา
๖. บางครั้งผู้นำยังขาดประสบการณ์

โอกาส (Opportunity)

๑. มีการพัฒนารายได้โดยปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ และระบบการจัดเก็บภาษี
๒. ท่าเลที่ตั้งเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนา ในด้านการอุตสาหกรรม เนื่องจากมีเส้นทางคมนาคม เชื่อมโยงระหว่างพื้นที่ต่าง ๆ ที่สำคัญทางเศรษฐกิจ เช่น เป็นเส้นทางขนส่งสินค้าจากภาค ตะวันออกสู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีถนนสาย ๓๓๑ ผ่าน
๓. สามารถพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ ปราศจากมลพิษ เนื่องจากอยู่นอกเขตการพัฒนาอุตสาหกรรม
๔. มีโอกาสในการพัฒนาเป็นเมืองการค้าเนื่องจากเป็นแหล่งผลิตสินค้าการเกษตร
๕. สามารถส่งผู้นำเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

๑. กฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติ มีส่วนกลางเป็นผู้ออกกฎระเบียบข้อบังคับเป็นจำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานไม่คล่องตัว และเกิดความล่าช้า
๒. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ สับสน / ขาดความชัดเจน
๓. มีการขัดแย้งทางการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์ทำให้ผู้บริหารขาดเสถียรภาพในการบริหารงาน
๔. ปัญหาประชากรแฝง ทำให้ต้องรับภาระในการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น โดยไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลกลาง
๕. ผู้นำบางส่วนไม่อุทิศเวลาเพื่อส่วนรวม

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์มาตามข้อ ๕ มากำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองและพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ มีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง
๒. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. , กองคลัง , ส่วนโยธา , ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล กำหนดกรอบไว้ ๒๐ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดกรอบไว้ ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดกรอบไว้ ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

เพื่อเป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่อาจเพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ และเพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรบุคคล และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาตำบลแหลมประดู่ ต่อไป

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ดังนี้

๑๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

“สร้างทีมทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ พัฒนาความรู้ เชิดชูคุณธรรม มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสมรรถนะการทำงาน

เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตามความจำเป็นของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา มีสมรรถนะที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านภาวะผู้นำ

เป้าประสงค์ ๑ : บุคลากรมีความเป็นผู้นำและเป็นเลิศในแต่ละสาขาวิชาชีพ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดี

ตัวชี้วัด : ๑. มาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. จำนวนผลงานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากรสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรท้องถิ่นระดับหนึ่ง

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการทำงาน

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. บุคลากรที่ได้รับการลงโทษทางวินัยน้อยกว่า ๑%

๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีมีสมรรถนะด้านจริยธรรม

และบริการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านบริหาร

บริการและวิชาการ อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนหน่วยงานมีฐานข้อมูลด้านพัฒนาบุคลากรที่สามารถเชื่อมโยงผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๒. จำนวนหน่วยงานมีระบบและเครือข่ายพันธมิตร

๓. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่าน

E-Learning

๑๒.๒ แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐		
๑.	ส่งพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท และหน้าที่ของแต่ละบุคคลตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	- พนักงาน ส่วนตำบล ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเข้า รับราชการใหม่	-	๓ คน	๓ คน	๓ คน	- พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจพร้อมที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒.	การปฐมนิเทศ พนักงานจ้างที่เข้าทำงานใหม่	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท และหน้าที่ของแต่ละบุคคลตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	- พนักงานจ้างที่เข้าทำงานใหม่	-	๒ คน	๐ คน	๐ คน	- พนักงานจ้างที่เข้าทำงานใหม่ มี ความรู้ความเข้าใจพร้อมที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๓.	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหรือที่ได้รับมอบหมาย	- เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	๕๐,๐๐๐.-	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	- บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภายนอกที่ ดำเนินการ
๔.	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับตำแหน่งหรือ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ฝึกอบรมความรู้ในสายงาน	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการ ฝึกอบรมในสายงานที่มีอยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐)	๖๐๐,๐๐๐	๑๖ สายงาน	๑๖ สายงาน	๑๖ สายงาน	- พนักงานจ้างที่เข้าทำงานใหม่ มี ความรู้ความเข้าใจพร้อมที่จะ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภายนอกที่ ดำเนินการ
๕.	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/ สัมมนาเชิงวิชาการ ที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติหรือที่ได้รับมอบหมาย	- เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และ เพิ่มพูนทักษะ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	-	๓๔ คน	๓๔ คน	๓๔ คน	- พนักงานได้รับความรู้ในการ ปฏิบัติงานและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภายนอกที่ ดำเนินการ

๑๒.๒ แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐		
๖.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	- เพื่อพัฒนาความรู้ด้านภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากรสามารถสื่อสารกับชาวต่างชาติได้	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	๕,๐๐๐	๑ คน	๑ คน	๑ คน	- บุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารได้เป็นอย่างดี	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๗.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	- เพื่อพัฒนาความรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรในองค์กร	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	๕,๐๐๐	๑ คน	๑ คน	๑ คน	- บุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้เป็นอย่างดี	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่	- เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งให้สามารถนำมาปรับใช้กับงานของตนได้	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	๒๕๐,๐๐๐.-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
๙.	จัดกิจกรรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม / หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเพื่อให้การดำเนินชีวิตในสังคมเป็นไปด้วยความสุข	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและเพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา/ หน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๑๐.	โครงการประชุมประจำเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสรุปการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	-	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	- พนักงานได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
๑๑.	จัดประชุมถ่ายทอดหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- เพื่อให้มีการถ่ายทอด หรือเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	-	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	- บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
๑๒.	จัดประชุมบุคลากรเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้ Clean & Green	- เพื่อกำหนดปัจจัย ที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และบรรยากาศที่สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	-	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	- เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนราชการ ได้มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักไว้ ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ภาคผนวก