

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่สอดคล้องกับแนวนโยบายดังกล่าว ได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบายดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	มีการจัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ มีการจัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้ - แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

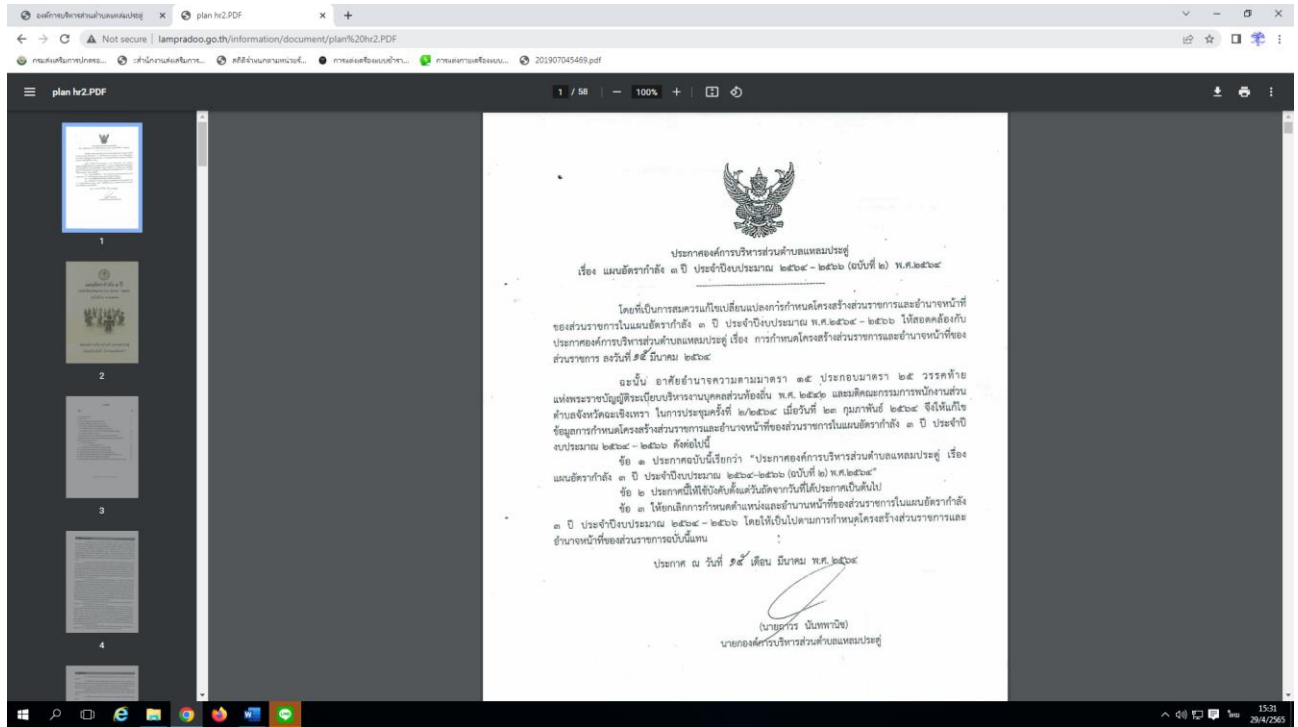
ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ - ประกาศ ก.อบต.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๕๘ - ประกาศ อบต.แหลมประดู่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	การจัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์ ดังนี้ - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ประกาศ อบต.แหลมประดู่ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ข้อบังคับ อบต.แหลมประดู่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์ ดังนี้ - ประกาศ อบต.แหลมประดู่ เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ - มีการจัดทำแผนผังเส้นทางความในสายอาชีพพนักงานส่วนตำบลทุกสายงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย โยมีการยกเลิกโครงการอบรม สัมมนา ซึ่งมีมาตรการให้เว้นระยะห่าง และห้ามจัดการอบรมซึ่งมีคนเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....



ภาพถ่ายประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์